

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের মাঠ কার্যালয়ের নাম: এবি ব্যাংক লিমিটেড

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩					অর্জিত মান	মন্তব্য	
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার			মোট অর্জন
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা.....২৬													
১.১ নৈতিকতা কমিটি সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	৪	সংখ্যা	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৪	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	১ ১	১ -	১ -	১ -	৪ ১	১	<p>পরিকল্পনা মোতাবেক ২০২২-২০২৩ অর্থ বছরের ১ম কোয়ার্টারে (জুলাই-সেপ্টেম্বর ২০২২ ইং) নৈতিকতা কমিটির মোট একটি সভা (২২ জুলাই ২০২২ ইং তারিখে) অনুষ্ঠিত হয়েছে।</p> <p>এবি ব্যাংক লিমিটেডের নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্ট জনাব শাহ হোসেন দিলদার সাগর, ইভিপি, এইচআরএমডি সভায় সভাপতিত্ব করেন।</p> <p>উল্লেখ্য যে, এবি ব্যাংক লিমিটেডের নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্ট জনাব শাব্বির হুদা, ইভিপি ও হেড অব এইচআরএমডি (চলতি দায়িত্বে) এর পরিবর্তে জনাব শাহ হোসেন দিলদার সাগর, এক্সিকিউটিভ ভাইস প্রেসিডেন্ট, এইচআরএমডি, মোবাইল: ০১৯৭৪৫৫৯৫৫৫, এবি ব্যাংক লিমিটেড, হেড আফিস, দি স্কাইমার্ক, ১৮ গুলশান এভিনিউ, গুলশান-১, ঢাকা-১২১২, ২০২২-২০২৩ অর্থবছর হতে দায়িত্ব পালন করছেন। বিষয়টি ইতোপূর্বে ৫ জুলাই ২০২২ ইং তারিখে পত্র মারফত আপনাদের অবহিত করা হয়েছে।</p> <p>পরিকল্পনা মোতাবেক প্রতি কোয়ার্টারেই নৈতিকতা কমিটির সভার আয়োজন করা হয়।</p>

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৬	%	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	২৫%	২৫%	২৫%	২৫%	১০০%	২৫%	নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত মোতাবেক গ্রাহকদের সেবার মান সম্মুত রাখা এবং মাহামারী কোভিড-২০১৯ চলমান সময়ে ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃক কর্মীদের স্বাস্থ্য পর্যবেক্ষণের জন্য যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণের বিষয়টি চলমান রাখার উপর গুরুত্ব আরোপ করেছে। এছাড়া, মনোনীত ফোকাল পয়েন্ট ও ব্যাংক নিযুক্ত ডাক্তার নিয়মিতভাবে অসুস্থ কর্মীদের সার্বিক স্বাস্থ্য ব্যবস্থা পর্যবেক্ষণ, বিশেষভাবে কোভিড-১৯ পরীক্ষা ও সেবার ব্যবস্থা গ্রহণ ও কোভিড নিরাপত্তা সরঞ্জামাদি প্রদানও চলমান আছে। বর্ণিত ১ম কোয়ার্টারের করোনা কালীন সময়ে যথাযথ স্বাস্থ্য ঝুঁকি নিশ্চিত করণপূর্বক গ্রাহকদের সেবার মান সম্মুত রাখা এবং গ্রাহক-কর্মীদের সচেতনতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে ব্যাংকের সিনিয়র ম্যানেজম্যান্ট কর্তৃপক্ষ গত ৪ জুলাই, ২০২২ ইং তারিখে ই-মেইলের মাধ্যমে এবি ব্যাংকের সকল কর্মকর্তাদের একটি নির্দেশনা জারি করেন (কপি সংযুক্ত)।
						অর্জন	২৫%	-	-	-	২৫%		
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	৪	সংখ্যা	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১	৪	১	পরিকল্পনা মোতাবেক ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ ১ম কোয়ার্টারে সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্তে চট্টগ্রাম রিজিওনে অংশীজনের সাথে ১টি, সিলেট রিজিওনে- ১টি এবং ময়মনসিংহ রিজিওনে-১টি (মোট ৩টি) সভার আয়োজন করেছে। উল্লেখ্য যে, মাহামারী কোভিড-২০১৯ চলমান সময়ে ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ স্বাস্থ্য ঝুঁকি সম্মুত রেখে বিষয়টির প্রতি অধিকতর গুরুত্ব প্রদান করেছে। পরিকল্পনা অনুসারে ব্যাংকের ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্তে অংশীজনের (Stakeholders) সাথে
						অর্জন	৩	-	-	-	৩		

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
													নিয়মিতভাবে মতামত বিনিময় করে থাকেন।
১.৪ শুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	২	সংখ্যা	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	প্রশিক্ষণ ০২ টি	লক্ষ্যমাত্রা	-	১	-	১	২	২	১ম কোয়ার্টারে (জুলাই-সেপ্টেম্বর ২০২২ ইং) ব্যাংক কর্তৃপক্ষ মোট ৮৭০ জন কর্মকর্তা-কর্মচারীদের বিভিন্ন বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান করে (অনলাইন ট্রেনিংসহ)। কোভিড-১৯ সময়ে এবং স্বাস্থ্য বিধিমালা অনুসরণ করে কর্মকর্তা কর্মচারীদের স্বাস্থ্য ঝুঁকি যথাযথ সুরক্ষা নিশ্চিত করে কর্মীদের প্রশিক্ষণে অধিকতর গুরুত্ব প্রদান করছে। এ প্রশিক্ষণকালীন সময়ে কর্মকর্তা-কর্মচারীদের শুদ্ধাচার সংক্রান্ত বিষয়ে মৌখিকভাবে পরামর্শ প্রদান করা হয়। উল্লেখ্য যে, বর্তমান কোভিড-১৯ পরিস্থিতির কারণে আশানুরূপ প্রশিক্ষণ প্রদান করা সম্ভব হয় নাই।
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ/টিওএন্ডইভুস্ত অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি ইত্যাদি)	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	৩	সংখ্যা ও তারিখ	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৩ ৩১-১২-২২ ৩১-০৩-২৩ ৩০-০৬-২৩	লক্ষ্যমাত্রা	-	১ ৩১-১২-২২	১ ৩১-০৩-২৩	১ ৩০-০৬-২৩	৩	-	পরিকল্পনা মোতাবেক ব্যাংকের কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন কমিটি স্বাস্থ্য বিধিমালা পরিপালন পূর্বক অফিসের কর্ম-পরিবেশ উন্নয়নে কাজ করছে এবং ইহা চলমান রয়েছে। এ ছাড়া ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের অনুমোদন সাপেক্ষে যথাযথ স্বাস্থ্য বিধি অনুসরণ করতঃ নিয়মিতভাবে অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ করা হয়ে থাকে এবং একই সাথে কর্তৃপক্ষ পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে বিশেষ করে কোভিড-১৯ সময়কালে জোর পদক্ষেপ গ্রহণ স্বরূপ শাখা, অধিশাখা এবং প্রধান কার্যালয়কে (বিভাগ অনুযায়ী) কঠোরভাবে নির্দেশনা প্রদান করেন। বর্ণিত বিষয়টি একটি চলমান প্রক্রিয়া। ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ বর্ণিত বিষয়টি গুরুত্বসহকারে বিবেচনা করছে।
১.৬ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২২-২৩ ও	কর্ম-পরিকল্পনা ও	৪	তারিখ	ইভিপি, ফোকাল	৪ ৩০-০৯-২২	লক্ষ্যমাত্রা	৩০-০৯-২২	৩১-১২-২২	৩১-০৩-২৩	৩০-০৬-২৩	৪	১	পরিকল্পনা মোতাবেক বর্ণিত ২০২২-২০২৩ এর কর্ম-পরিকল্পনা এবং (৪র্থ কোয়ার্টার) ত্রৈমাসিক

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংস্থায় দাখিল ও স্ব স্ব ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ	ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত			পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৩১-১২-২২ ৩১-০৩-২৩ ৩০-০৬-২৩	অর্জন	১	-	-	-	১		প্রতিবেদন (এপ্রিল - জুন ২০২২ ইং) সংশ্লিষ্ট সংস্থায় দাখিল ও ব্যাংকের ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হয়েছে। ইহা একটি চলমান প্রক্রিয়া। উল্লেখ্য যে, ১ম কোয়ার্টারের (জুলাই-সেপ্টেম্বর ২০২২ ইং) প্রতিবেদন আগামী ৫ অক্টোবর ২০২২ ইং তারিখে আপনাদেরকে প্রদান পূর্বক ব্যাংকের ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হবে। বিষয়টি আপনাদের সদয় অবহিত করা হল।
১.৭ শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	প্রদত্ত পুরস্কার	৩	তারিখ	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৩ ৩১-১২-২২ ৩১-০৩-২৩ ৩০-০৬-২৩	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	- -	৩১-১২-২২ -	৩১-০৩-২৩ -	৩০-০৬-২৩ -	৩ -	-	শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদানের বিষয়টি ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ পরিচালনা পর্ষদে উপস্থাপনের লক্ষ্যে কাজ করছে। পরিচালনা পর্ষদ কর্তৃক অনুমোদন সাপেক্ষে শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হবে। বিষয়টি আপনাদের সদয় বিবেচনার জন্য অবহিত করা হল।
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার৪													
২.১ ২০২২ -২৩ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	৪	তারিখ	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি		লক্ষ্যমাত্রা	৩০-০৯-২১	৩১-১২-২১	৩১-০৩-২২	৩০-০৬-২২	৪	১	বর্ণিত বিষয়টির ঝুঁকি ব্যবস্থাপনা নিরসনে কর্তৃপক্ষ পরিকল্পনা অনুসারে প্রতি অর্থবছরে পরিচালনা পর্ষদের অনুমোদন সাপেক্ষে ক্রয় পরিকল্পনা গ্রহণ করে থাকেন। পরিকল্পনা অনুসারে প্রতিষ্ঠানের প্রয়োজন নিরিখে কর্তৃপক্ষ উক্ত বিষয়ে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করে থাকেন। ইহা একটি চলমান প্রক্রিয়া। বিষয়টি আপনাদের সদয় বিবেচনার জন্য অবহিত করা হল।
						অর্জন	১	-	-	-	১		
৩. শুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম (প্রয়োজনে সংশোধনযোগ্য).....২০ (অগ্রাধিকার ভিত্তিতে ন্যূনতম পাঁচটি কার্যক্রম):নিম্নরূপ হতে পারে													
৩.১ বিআরপিডি সার্কুলার লেটার-২০, তারিখ- ১৫/০৯/২০১৯ এবং ডিএফআইএম সার্কুলার নং-০৩,	CMMS-এ এন্ট্রি প্রদান	৪	%	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	২৫%	২৫%	২৫%	২৫%	১০০%	২৫%	আপনাদের নির্দেশনা মতে ব্যাংকের চূড়ান্তভাবে শাস্তিপ্রাপ্ত কর্মকর্তাদের তথ্যাদি CMMS Report এ নিয়মিতভাবে এন্ট্রি প্রদান করা হয়। বিষয়টি ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ গুরুত্বসহকারে বিবেচনা
						অর্জন	২৫%	-	-	-	২৫%		

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়ন নেরদায়ি ত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
তারিখ-১০/১০/২০১৯ অনুযায়ী CMMS-এ এন্ট্রি প্রদান				কমিটি									করে থাকেন। উল্লেখ্য যে, জাতীয় শুদ্ধাচার প্রতিষ্ঠায় সহায়ক আইন/বিধি/নীতিমালা/ ম্যানুয়াল ইত্যাদি বাস্তবায়নের প্রতি এবি ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ অধিক গুরুত্ব প্রদান করে থাকেন। ১ম কোয়ার্টারে (জুলাই-সেপ্টেম্বর ২০২২ ইং) রিপোর্টযোগ্য কোন ঘটনা ছিল না। এটি একটি চলমান প্রক্রিয়া। বিষয়টির অগ্রগতি আপনাদের সদয় অবহিত করা হল।
৩.২ স্ব স্ব ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ওয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্লোগান প্রচার	শ্লোগান প্রচার	৪	সংখ্যা	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৪	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	১ ১	১ -	১ -	১ -	৪ ১	১	বিষয়টি একটি চলমান প্রক্রিয়া। পরিকল্পনা মোতাবেক কর্তৃপক্ষ নিয়মিতভাবে প্রতিষ্ঠানের ওয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্লোগান প্রচার করে থাকে। ইহা ছাড়াও কর্তৃপক্ষ সকল কর্মকর্তাদেরকে ই-মেইলের মাধ্যমে দুর্নীতি বিরোধী প্রতিরোধ সংক্রান্ত তথ্যাদি প্রেরণ ও নিয়মিতভাবে সতর্ক করে থাকে। ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ বর্ণিত বিষয়টি গুরুত্বসহকারে বিবেচনা করছে। বিষয়টি আপনাদের সদয় অবহিত করা হল।
৩.৩ ছড়া প্রকাশ		৪	সংখ্যা	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৪	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	১ ১	১ -	১ -	১ -	৪ ১	১	পরিকল্পনা মোতাবেক ১ম কোয়ার্টারে গত ১৫ আগস্ট ২০২২ ইং তারিখে “The Business Standard” পত্রিকায় এবি ব্যাংক শুদ্ধাচার বিষয়ক ছড়া (আপনাদের প্রদত্ত ছড়ায় শুদ্ধাচার বইয়ের পৃষ্ঠা নং-৯৮) প্রকাশ করে। বিষয়টি আপনাদের সদয় অবহিত করা হল।
৩.৪ অফিসে লিঙ্গ সমতা নিশ্চিতকরণ		৪	%	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	২৫% ২৫%	২৫% -	২৫% -	২৫% -	১০০% ২৫%	২৫%	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ বর্ণিত বিষয়ে বিবিধ প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে লিঙ্গ সমতা নিশ্চিতকরণের বিষয়ে বিস্তারিত আলোচনা করেছে। এই অর্থবছরে উল্লিখিত বিষয়ে একক কর্মশালা পরিচালনার পরিকল্পনা রয়েছে। বিষয়টি আপনাদের সদয় বিবেচনার জন্য অবহিত করা হল।

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২২-২০২৩						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
৩.৫ অপরাধ প্রবণতা হ্রাসকল্পে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অপরাধের বিপরীতে গৃহীত শাস্তিমূলক ব্যবস্থার প্রতিবেদন প্রকাশ		৪	সংখ্যা	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১	৪	১	বিষয়টি একটি চলমান প্রক্রিয়া। এবি ব্যাংক কর্তৃক অপরাধ প্রবণতা হ্রাসকল্পে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অপরাধের বিপরীতে গৃহীত শাস্তিমূলক ব্যবস্থার প্রতিবেদন নিয়মিতভাবে (ওয়েবসাইটে/ই-মেইলে) প্রকাশ করে থাকে। ইহা ছাড়াও কর্তৃপক্ষ সকল কর্মকর্তাদেরকে ই-মেইলের মাধ্যমে দুর্নীতি বিরোধী প্রতিরোধ সংক্রান্ত তথ্যাদি প্রেরণ ও নিয়মিতভাবে সতর্ক করে থাকে। উল্লেখ্য যে, ১ম কোয়ার্টারে রিপোর্টযোগ্য কোন ঘটনা ছিল না।
						অর্জন	১	-	-	-	-		

বিকল্প শুদ্ধাচার ফোকাল পয়েন্ট এর তথ্যাবলী

শুদ্ধাচার ফোকাল পয়েন্ট এর তথ্যাবলী

আসিফ মোঃ ইকবাল রশীদ

এসভিপি ও সিনিয়র ম্যানেজার (এইচআর-অপারেশন্স)

এবি ব্যাংক লিমিটেড

মোবাইলঃ ০১৭১৫৬৯৯৪৩৫

ফোনঃ ৮৮০৯৬৭৫৫-৫৬৬৯

শাহ হোসেন দিলদার সাগর

এক্সিকিউটিভ ভাইস প্রেসিডেন্ট

এবি ব্যাংক লিমিটেড

মোবাইলঃ ০১৯৭৪৫৫৯৫৫৫

ফোনঃ ৮৮০৯৬৭৮৫৫-৫৬২৫