AB Bank

এবি ব্যাংক লিমিটেড

পরিশিষ্ট ক

<u>আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১-২০২২</u>

জুলাই - সেপ্টেম্বর ২০২১ (১ম কোয়ার্টার)

আঞ্চলিক/মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের নাম: **এবি ব্যাংক লিমিটেড**

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১. প্রাতিষ্ঠানিক ব্যবস্থা……………………………………….২৬													
১.১ নৈতিকতা কমিটি সভা আয়োজন	সভা আয়োজিত	৪	সংখ্যা	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১	৪	১	পরিকল্পনা মোতাবেক ২০২১-২০২২ অর্থ বছরের ১ম কোয়ার্টারে (জুলাই-সেপ্টেম্বর ২০২১ ইং) নৈতিকতা কমিটির একটি সভা (০৫ সেপ্টেম্বর ২০২১ ইং তারিখে) অনুষ্ঠিত হয়েছে। এবি ব্যাংক লিমিডেটের নৈতিকতা কমিটির ফোকাল পয়েন্ট জনাব শাব্বির হুদা, ইভিপি ও হেড অব এইচআরএমডি (চলতি দায়িত্ব) সভায় সভাপতিত্ব করেন। উক্ত সভার বিষয়ে বিকল্প শুদ্ধাচার ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা অবগত আছেন। বর্ণনামতে, বিকল্প শুদ্ধাচার ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তার নাম জনাব আসিফ মোঃ ইকবাল রশীদ, ভাইস প্রেসিডেন্ট ও সিনিয়র ম্যানেজার (এইচআর-অপারেশন্স), এবি ব্যাংক লিমিটেড, মোবাইল: ০১৭১৫৬৯৯৪৩৫, দি স্কাইমার্ক, ১৮ গুলশান এভিনিউ, গুলশান-১, ঢাকা-১২১২। পরিকল্পনা মোতাবেক প্রতি কোয়ার্টারেই নৈতিকতা কমিটির সভার আয়োজন করা হয়।
						অর্জন	১	-	-	-	১		

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১.২ নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়ন	বাস্তবায়িত সিদ্ধান্ত	৬	%	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	৪০০ %	১০০%	নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়নের লক্ষ্যে কমিটির সুপারিশ মোতাবেক এবি ব্যাংক লিমিটিড এ ”Customer Service Skills for Bank Employees” শিরোনামটি অন্তর্ভুক্ত আছে। এছাড়া, সভায় আইটি সিকিউরিটি এবং ফ্রড প্রিভেনশান ইন ব্যাংক এর প্রতি কঠোরভাবে জোরদারের গ্রহণ করার সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়েছে। উল্লেখ্য যে, নৈতিকতা কমিটির সভার সিদ্ধান্ত মোতাবেক গ্রাককদের সেবার মান সমুন্নত রাখার জন্য মাহামারী কোভিড-২০১৯ চলমান সময়ে ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃক কর্মীদের স্বাস্থ্য পর্যবেক্ষনের জন্য যথাযথ ব্যবস্থা গ্রহণে ও জোরদার করেছে। মনোনীত ফোকাল পয়েন্ট ও ব্যাংক নিযুক্ত ডাক্তার নিয়মিতভাবে অসুস্থ্য কর্মীদের সার্বিক স্বাস্থ্য অবস্থা পর্যবেক্ষণ গুরুত্বসহকারে গ্রহণ করছে এবং কর্মকর্তাদের স্বাস্থ্য ঝুঁকি বিবেচনায় এনে ব্যাংক কর্তৃক নিযুক্ত স্বাস্থ্যসেবা সংস্থা- কিউর এন্ড স্মাইল ফাউন্ডেশন এর মাধ্যমে বিশেষভাবে কোভিড-১৯ পরীক্ষা ও সেবার ব্যবস্থা গ্রহণ ও কোভিড নিরাপত্তা সরঞ্জামাদি প্রদান অব্যাহত আছে। যাহা ইতিপূর্বে আপনাদের সদয় অবহিত করা হয়েছে। এছাড়া, সভায় মহামারী বিবেচনায় নিয়ে ব্যাংক কর্মীদের জন্য গ্রাহক সেবার দক্ষতা বৃদ্ধির প্রতি কঠোরভাবে জোরদারের গ্রহণ করার সিদ্ধান্ত গৃহীত হয়েছে। বর্ণিত **১ম** কোয়ার্টারের করোনা কালীন সময়ে গ্রাকদের সেবার মান সমুন্নত রাখা এবং গ্রাহক-কর্মীদের সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য ব্যাংকের সিনিয়র মেনেজম্যান্ট কর্তৃপক্ষ চট্রগ্রামে **২**টি এবং বগুড়া রিজিওনে **১**টি মোট তিনটি সভার আয়োজন করেন।
						অর্জন	১০০%	-	-	-	১০০ %		

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নের দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
১.৩ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্ত অংশীজনের (stakeholders) অংশগ্রহণে সভা	অনুষ্ঠিত সভা	৪	সংখ্যা	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১	৪	১	পরিকল্পনা মোতাবেক ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ ১ম কোয়ার্টারে সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্তে চট্টগ্রাম, বগুড়া রেজিওনে অংশীজনের সাথে তিনটি (০৩) সভার আয়োজন করেছে। উল্লোখ্য যে, ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ উক্ত বিষয়টি গুরুত্বসহকারে বিবেচনা করছে। পরিকল্পনা অনুসারে ব্যাংকের ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ সুশাসন প্রতিষ্ঠার নিমিত্তে অংশীজনের (Stakeholders) সাথে নিয়মিতভাবে মতামত বিনিময় করে থাকেন।
						অর্জন	১	-	-	-	১		
১.৪ শুদ্ধাচার সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ আয়োজন	প্রশিক্ষণ আয়োজিত	২	সংখ্যা	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	প্রশিক্ষণ ০২ টি	লক্ষ্যমাত্রা	-	১	-	১	২	১	বর্ণিত বিষয়ে ১ম কোয়ার্টারে ৫৪৪ জন কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণের আয়োজন করা হয় (অনলাইন ট্রেনিংসহ)। এছাড়া, উক্ত কোয়ার্টারে ব্যাংক কর্তৃপক্ষ মোট ৮০৬ জন কর্মকর্তা-কর্মচারীদের বিভিন্ন বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয় (অনলাইন ট্রেনিংসহ)। কোভিড-১৯ সময়ে এবং স্বাস্থ্য বিধিমালা অনুসরন করে কর্মকর্তা কর্মচারীদের স্বাস্থ্য ঝুঁকি যথাযথ সুরক্ষা নিশ্চিত করে কর্মীদের প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়ে থাকে। উল্লেখ্য যে, বর্তমান কোভিড-১৯ পরিস্থিতির করণে আশানুরূপ প্রশিক্ষণ প্রদান করা সম্ভব হয় নাই।
						অর্জন	১	-	-	-	১		
১.৫ কর্ম-পরিবেশ উন্নয়ন (স্বাস্থ্যবিধি অনুসরণ/টিওএন্ডইভুক্ত অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ/পরিষ্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধি ইত্যাদি	উন্নত কর্ম-পরিবেশ	৩	সংখ্যা ও তারিখ	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৩ ৩১-১২-২১ ৩১-০৩-২২ ৩০-০৬-২২	লক্ষ্যমাত্রা	-	১ ৩১-১২-২১	১ ৩১-০৩-২২	১ ৩০-০৬-২২	৩	১	পরিকল্পনা মোতাবেক এবি ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের অনুমোদান সাপেক্ষে যথাযথ স্বাস্থ্য বিধি অনুসরন করতঃ নিয়মিতভাবে অকেজো মালামাল বিনষ্টকরণ করা হয়ে থাকে এবং একই সাথে কর্তৃপক্ষ পরিস্কার-পরিচ্ছন্নতা বৃদ্ধির লক্ষ্যে বিশেষ করে কোভিড-১৯ সময়কালে জোর পদক্ষেপ গ্রহণ সরূপ শাখা, অধিশাখা এবং প্রধান কার্যালয়কে (বিভাগ অনুযায়ী) কঠোরভাবে নির্দেশনা প্রদান করেন। উল্লেখ্য যে, বিষয়টি একটি চলমান প্রক্রিয়া। ব্যাংক ব্যবস্থাপনা
						অর্জন	১	-	-	-	১		

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
													কর্তৃপক্ষ বর্ণিত বিষয়টি গুরুত্ত্বসহকারে বিবেচনা করছে। বিষয়টি আপনাদের সদয় বিবেচনার জন্য অবহিত করা হল।
১.৬ জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্ম-পরিকল্পনা, ২০২১-২২ ও ত্রৈমাসিক পরিবীক্ষণ প্রতিবেদন দপ্তর/সংস্থায় দাখিল ও স্ব স্ব ওয়েবসাইটে আপলোডকরণ	কর্ম-পরিকল্পনা ও ত্রৈমাসিক প্রতিবেদন দাখিলকৃত ও আপলোডকৃত	৪	তারিখ	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৪ ৩০-০৯-২১ ৩১-১২-২১ ৩১-০৩-২২ ৩০-০৬-২২	লক্ষ্যমাত্রা	৩০-০৯-২১	৩১-১২-২১	৩১-০৩-২২	৩০-০৬-২২	৪	১	পরিকল্পনা মোতাবেক বর্ণিত ২০২১-২০২২ এর কর্ম-পরিকল্পনা সংশ্লিষ্ট সংস্থায় দাখিল ও ওয়েবসাইটে প্রকাশ একটি চলমান প্রক্রিয়া। উল্লেখ্য যে, ১ম কোয়ার্টারের কর্ম-পরিকল্পনা সংশ্লিষ্ট সংস্থায় দাখিলের পর স্ব স্ব ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হবে। বিষয়টি আপনাদের সদয় অবহিত করা হল। বর্ণিত ২০২১-২০২২ এর কর্ম-পরিকল্পনা ইতিপূর্বে স্ব স্ব ওয়েবসাইটে আপলোড করা হয়েছে। যাহা আপনাদের অবগত করা হয়েছে।
						অর্জন	১	-	-	-	১		
১.৭ শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রাপ্তদের তালিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	প্রদত্ত পুরস্কার	৩	তারিখ	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৩ ৩১-১২-২১ ৩১-০৩-২২ ৩০-০৬-২২	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন	-	৩১-১২-২১	৩১-০৩-২২	৩০-০৬-২২	৩	-	বর্ণিত বিষয়টি পরিচালনা পর্ষদে উপস্থাপনের জন্য প্রক্রীয়াধীন আছে। ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ সে লক্ষ্যে কাজ করছে যার অগ্রগতি কোয়ার্টার প্রতি আপনাদের অবহিত করা হবে। পরিচলনা পর্ষদ কর্তৃক অনুমোদন সাপেক্ষে শুদ্ধাচার পুরস্কার প্রদান এবং পুরস্কারপ্রাপ্তদেও তালিকা স্ব স্ব ওয়েবসাইটে প্রকাশ করা হবে। বিষয়টি আপনাদের সদয় বিবেচনার জন্য অবহিত করা হল।
২. ক্রয়ের ক্ষেত্রে শুদ্ধাচার ৪													
২.১ ২০২১-২২ অর্থ বছরের ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশ	ক্রয়-পরিকল্পনা ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	৪	তারিখ	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি		লক্ষ্যমাত্রা	৩০-০৯-২১	৩১-১২-২১	৩১-০৩-২২	৩০-০৬-২২	৪	১	বর্ণিত বিষয়টির ঝুঁটি ব্যবস্থাপনা নিরসনে কর্তৃপক্ষ পরিকল্পনা অনুসারে প্রতি অর্থবছরে পরিচালনা পর্ষদের অনুমোদন সাপেক্ষে ক্রয় পরিকল্পনা গ্রহণ করে থাকেন। পরিকল্পনা অনুসারে প্রতিষ্ঠানের প্রয়োজন নিরিখে কর্তৃপক্ষ ব্যবস্থা গ্রহণ করে থাকে। ইহা চলমান প্রক্রিয়া একটি অংশ। বিষয়টি আপনাদের সদয় অবহিত করা হল।
						অর্জন	১	-	-	-	১		

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২						অর্জিত মান	মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
৩. **শুদ্ধাচার সংশ্লিষ্ট এবং দুর্নীতি প্রতিরোধে সহায়ক অন্যান্য কার্যক্রম (প্রয়োজনে সংশোধনযোগ্য)…………২০** (অগ্রাধিকার ভিত্তিতে ন্যুনতম পাঁচটি কার্যক্রম):নিম্নরূপ হতে পারে													
৩.১ বিআরপিডি সার্কুলার লেটার-২০, তারিখ-১৫/০৯/২০১৯ এবং ডিএফআইএম সার্কুলার নং-০৩, তারিখ-১০/১০/২০১৯ অনুযায়ী CMMS-এ এন্ট্রি প্রদান	CMMS-এ এন্ট্রি প্রদান	৪	%	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	৪০০ %	১০০%	আপনাদের নির্দেশনা মতে ব্যাংকের চূড়ান্তভাবে শাস্তিপ্রাপ্ত কর্মকর্তাদের তথ্যাদি CMMS Report এ নিয়মিতভাবে এন্ট্রি প্রদান করা হয়। বিষয়টি ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ গুরুত্বসহকারে বিবেচনা করে থাকেন। উল্লেখ্য যে, জাতীয় শুদ্ধাচার প্রতিষ্ঠায় সহায়ক আইন/বিধি/নীতিমালা/ ম্যানুয়াল ইত্যাদি বাস্তবায়নের প্রতি এবি ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ অধিক গুরুত্ব প্রদান করে থাকেন। গত কোয়ার্টারে শাস্তিপ্রাপ্ত তিনজন কর্মকর্তার তথ্য CMMS Report এন্ট্রি প্রদান করা হয়েছে। ইতিপূর্বে বর্ণিত বিষয়ের আগ্রগতি আপনাদের সদয় অবহিত করা হয়েছে।
						অর্জন	১০০%	-	-	-	১০০ %		
৩.২ স্ব স্ব ব্যাংক/আর্থিক প্রতিষ্ঠানের ওয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্লোগান প্রচার	শ্লোগান প্রচার	৪	সংখ্যা	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১	৪	১	বিষয়টি একটি চলমান প্রক্রিয়া। পরিকল্পনা মোতাবেক কর্তৃপক্ষ নিয়মিতভাবে প্রতিষ্ঠানের ওয়েবসাইটে দুর্নীতি বিরোধী শ্লোগান প্রচার করে থাকে। ব্যাংক ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ বর্ণিত বিষয়টি গুরুত্বসহকারে বিবেচনা করছে। বিষয়টি আপনাদের সদয় অবহিত করা হল।
						অর্জন	১	-	-	-	১		
৩.৩ ছড়া প্রকাশ		৪	সংখ্যা	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১	৪	১	পরিকল্পনা মোতাবেক ১ম কোয়ার্টারে গত ২৭ সেপ্টেম্বর ২০২১ ইং তারিখে "NEWAGE" পত্রিকায় এবি ব্যাংক শুদ্ধাচার বিষয়ক ছড়া (আপনাদের প্রদত্ত ছড়ায় ছড়ায় শুদ্ধাচার বইয়ের পৃষ্ঠা নং-৪২) প্রকাশ করে। বিষয়টি আপনাদের সদয় অবহিত করা হল।
						অর্জন	১	-	-	-	১		
৩.৪ অফিসে লিঙ্গ সমতা নিশ্চিতকরণ		৪	%	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	১০০%	লক্ষ্যমাত্রা	১০০%	১০০%	১০০%	১০০%	৪০০ %	৭৫%	ব্যাংক কর্তৃপক্ষ বর্ণিত বিষয়ের প্রতি গুরুত্ব প্রদান স্বরূপ কোভিড-১৯ কারণে স্বাস্থ্য ঝুঁকি বিবেচনায় নিয়ে ১ম কোয়ার্টারে উক্ত বিষয়ে অনলাইন ট্রেনিং এর মাধ্যমে নিশ্চিতকরণে মৌখিকভাবে আলোচনা করা হয়েছে। বিষয়টি আপনাদের সদয় বিবেচনার জন্য অবহিত করা হল।
						অর্জন	৭৫%	-	-	-	৭৫ %		

কার্যক্রমের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	সূচকের মান	একক	বাস্তবায়নেরদায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি/পদ	২০২১-২০২২ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা	বাস্তবায়ন অগ্রগতি পরিবীক্ষণ, ২০২১-২০২২							মন্তব্য
						লক্ষ্যমাত্রা/ অর্জন	১ম কোয়ার্টার	২য় কোয়ার্টার	৩য় কোয়ার্টার	৪র্থ কোয়ার্টার	মোট অর্জন	অর্জিত মান	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪
৩.৫ অপরাধ প্রবণতা হ্রাসকল্পে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অপরাধের বিপরীতে গৃহীত শাস্তিমূলক ব্যবস্থার প্রতিবেদন প্রকাশ		৪	সংখ্যা	ইভিপি, ফোকাল পয়েন্ট, নৈতিকতা কমিটি	৪	লক্ষ্যমাত্রা	১	১	১	১	৪	১	বিষয়টি একটি চলমান প্রক্রিয়া। এবি ব্যাংক কর্তৃক অপরাধ প্রবণতা হ্রাসকল্পে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের অপরাধের বিপরীতে গৃহীত শাস্তিমূলক ব্যবস্থাপর প্রতিবেদন নিয়মিতভাবে (ওয়েবসাইটে/ই-মেইলে) প্রকাশ করে। ইতিমধ্যে পরিচালনা পর্ষদ ”Anti-Bribery and Corruption (ABC) Policy” অনুমোদন করেছে। এরই ধারা বাহিকতায় কর্তৃপক্ষ ১ম কোয়ার্টারে কর্মকর্তাদের বর্ণিত বিষয়ে সচেতন করার পদক্ষেপ হিসাবে দু’টি (২) প্রশিক্ষণ কর্মশালার আয়োজন করেছে। বিষয়টি আপনাদের সদয় বিবেচনার জন্য অবহিত করা হল।
						অর্জন	১	-	-	-	১		

বিকল্প শুদ্ধাচার ফোকাল পয়েন্ট এর তথ্যাবলী

আসিফ মোঃ ইকবাল রশীদ
ভিপি ও সিনিয়র ম্যানেজার (এইচআর-অপারেশন্স্)
এবি ব্যাংক লিমিটেড
মোবাইলঃ ০১৭১৫৬৯৯৪৩৫
ফোনঃ ৮৮০৯৬৭৫৫-৫৬৬৯

শুদ্ধাচার ফোকাল পয়েন্ট এর তথ্যাবলী
(চতলি দায়িত্বে)

শাব্বির হুদা
ইভিপি ও হেড অব এইচআরএমডি (চলতি দায়িত্বে)
এবি ব্যাংক লিমিটেট
মাবাইলঃ ০১৭৮৫২০৩৯৩৯
ফোনঃ ৮৮০৯৬১৮৫৫১১৮